

## **Information für Bewerber (m/w/d)**

### **Grundlegende Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß**

#### **Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

##### **1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist**

Stadtverwaltung Eberbach, Leopoldsplatz 1, 69412 Eberbach, vertreten durch Herrn Bürgermeister Peter Reichert, Telefon 06271/87-1, E-Mail: [stadt@eberbach.de](mailto:stadt@eberbach.de)

##### **2. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter**

SuS data shield GmbH  
Saarstraße 32/1  
71282 Hemmingen

[datenschutz@eberbach.de](mailto:datenschutz@eberbach.de)

Telefonnummer: 0711-810814444

##### **3. Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde:**

Landesdatenschutzbeauftragter für den Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg

Hausanschrift: Heilbronner Straße 35, D-70191 Stuttgart

Postanschrift: Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart

Telefonzentrale: +49 711/61 55 41-0

E-Mail: [poststelle@lfdi.bwl.de](mailto:poststelle@lfdi.bwl.de)

##### **4. Personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben:**

Um im Bewerbungsverfahren sachgerechte und rechtmäßige Auswahlentscheidungen treffen zu können, erhebt die Stadtverwaltung Eberbach von Bewerbern (m/w/d) Informationen zur Person, zum beruflichen Werdegang, zur Ausbildung, zu fachlichen und persönlichen Qualifikationen sowie ggf. Angaben zu einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung. Diese Angaben, insbesondere Ihre Leistungsnachweise, Lebensläufe, das Anschreiben und sonstigen Unterlagen enthalten personenbezogene Daten i.S.d. Art. 4 Nr. 1 DSGVO.

##### **5. Sind Sie zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet?**

Sie sind weder gesetzlich noch auf andere Weise dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Allerdings ist die Bereitstellung dieser Daten für die Rechtmäßigkeit des durchzuführenden Auswahlverfahrens erforderlich. Die rechtlichen Vorgaben für ein Bewerberauswahlverfahren ergeben sich insbesondere aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz, dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatz und dem Haushaltungsrecht. Danach ist die Auswahlentscheidung nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung zu treffen. Das Fehlen der hierfür relevanten Angaben zu Ihrer Person kann somit zur Folge haben, dass wir Sie als Bewerberin oder Bewerber bei der Vergabe des Dienstpostens / der Stelle nicht berücksichtigen können.

Arbeitsmittel 6: Information gemäß Art. 12, 13 DSGVO

**6. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung:**

Ihre Daten werden von uns ausschließlich und nur im notwendigen Umfang verarbeitet, um zum Zwecke der Begründung eines Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnisses beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 15 Landesdatenschutzgesetz und §§ 83 bis 85 Landesbeamten gesetz.

**7. Wem gegenüber werden Ihre personenbezogenen Daten offengelegt?**

Zu Ihren personenbezogenen Bewerbungsdaten erhalten nur diejenigen personalverantwortlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Eberbach Zugang, die für die Durchführung des Auswahlverfahrens zuständig sind. Dies sind die Mitarbeiter des Personalamts sowie die jeweiligen Amts-, Abteilungs- bzw. Sachgebietsleiter der zu besetzenden Stelle. Weiterhin dem Bürgermeister sowie den jeweils zuständigen Gremienvertretern (Gemeinderäte, Beratende Mitglieder). Die Interessenvertretungen (Personalrat und Schwerbehindertenvertretung) erhalten die Daten, damit diese ihre Aufgaben nach dem Landespersonalvertretungsgesetz und nach den sozialgesetzlichen Vorgaben erfüllen können (§ 15 Abs. 2 LDSG).

**8. Keine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall:**

Im Bewerbungs- und Auswahlverfahren setzen wir keine Verfahren einer automatisierten Entscheidungsfindung ein.

**9. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?**

Sofern kein Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird, löschen wir die Bewerbungsdaten / Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Führt das Bewerbungsverfahren zu Ihrer Einstellung, werden Ihre Unterlagen, soweit sie für die Durchführung des Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind, Teil Ihrer Personalakte. Übermittelte Daten, die hierfür nicht erforderlich sind, werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

**10. Übermittlung in ein Drittland**

Eine Übermittlung in ein Drittland findet nicht statt.

**11. Ihre Betroffenenrechte:**

Als von der Verarbeitung personenbezogener Daten betroffene Person haben Sie, soweit eine Datenverarbeitung im Rechtssinne vorliegt, gegenüber der Stadtverwaltung Eberbach im nach datenschutzrechtlichen Vorgaben bestehenden Umfang ein Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO), ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO) oder auf Einschränkung der Verarbeitung (Art 18 DSGVO) oder ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art 21. DSGVO) sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Außerdem steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu (Art. 77 DSGVO), insbesondere beim Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (LfDI) Baden-Württemberg